

AVVISO PER L'APERTURA DELLA PROCEDURA DI INTERPELLO PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE
IN ATTUAZIONE DELL'ART. 40 DELLA LEGGE REGIONALE. N. 18/2021

PREMESSO

che il Segretario generale è la figura di vertice dell'Amministrazione regionale;

che all'inizio di ciascuna legislatura la Giunta regionale, entro centoventi giorni dall'insediamento, procede al conferimento dell'incarico di Segretario generale;

che è necessario procedere al conferimento dell'incarico di Segretario generale, cui sono attribuite le funzioni di cui alla legge regionale n. 18/2021 e, in particolare quelle di cui agli articoli 10 e 11 della medesima legge regionale;

che con deliberazione della Giunta regionale n. 381 del 17 marzo 2025 è stata definita la declaratoria delle competenze della Segreteria generale;

RICHIAMATI

la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 24 novembre 2025, che ha individuato nel Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie umane e strumentali - con il supporto della Direzione Risorse umane e strumentali - la struttura organizzativa competente alla predisposizione degli atti propedeutici per il conferimento dell'incarico di Segretario generale, compreso quello relativo all'avvio della procedura di interpello, con applicazione, per quanto compatibile, della deliberazione della Giunta regionale n. 333 del 13 marzo 2025, e che ha definito il contenuto del relativo contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato;

gli obblighi di pubblicità delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali previsti dal comma 1-bis, dell'articolo 19 del Decreto legislativo n. 165/2001;

SI RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di interpello per il conferimento dell'incarico di Segretario generale della Giunta regionale, in attuazione e nel rispetto dell'articolo 40 della legge regionale n. 18/2021.

Possono partecipare alla presente procedura:

- i dirigenti di ruolo della Regione Marche;
- i soggetti in possesso di laurea specialistica o magistrale o di diploma di laurea di durata almeno quadriennale, che abbiano svolto attività in organismi o enti pubblici o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001.

L'interpello non si configura come un concorso e non genera una graduatoria in base a titoli ed esami; la procedura risulta infatti finalizzata ad individuare, tra coloro che hanno presentato domanda, il candidato maggiormente idoneo alla copertura della posizione apicale di Segretario generale.

Il processo di valutazione delle candidature avverrà nel rispetto di quanto disposto dal CCNL Area Funzioni Locali, dall'articolo 40 e dall'articolo 41, comma 2, della legge regionale 18 del 2021, nonché, per quanto compatibile, dal regolamento per la definizione della procedura e dei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali della Giunta regionale di cui all'allegato C alla deliberazione della Giunta regionale n. 333 del 13 marzo 2025, con particolare riferimento alla pubblicità degli incarichi e ai criteri di valutazione.

Per la valutazione delle istanze, potrà essere effettuato un colloquio esperienziale e motivazionale volto ad acquisire ulteriori elementi di conoscenza inerenti alle abilità ed alle capacità dei candidati, previa nomina di apposita Commissione, presieduta dal Direttore del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali, in analogia a quanto previsto al comma 7 dell'articolo 3 del regolamento per la definizione della procedura e dei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali della Giunta regionale, approvato con la precitata deliberazione n. 333 del 13 marzo 2025.

Va tenuto presente che per l'esame delle candidature, si deve tener conto dei criteri di cui all'art. 19 del D. Lgs n. 165/2001 e all'art. 41, comma 2, della legge regionale n. 18/2021 nonché dei principi di natura generale elaborati in materia dalla giurisprudenza e cioè:

- a) natura e caratteristica della posizione da ricoprire o dei programmi e progetti da realizzare;
- b) attitudini, formazione culturale e capacità professionali;
- c) risultati conseguiti in precedenti incarichi;
- d) specifiche competenze gestionali maturate in posizioni dirigenziali presso pubbliche amministrazioni o presso il settore privato, anche all'estero, attinenti all'incarico da conferire;
- e) rotazione degli incarichi, tenendo presente che il principio di rotazione è realizzato mediante il contemperamento delle esigenze dell'amministrazione di assicurare la prosecuzione efficiente ed efficace delle attività amministrative, e con riguardo delle professionalità acquisite dai dirigenti nell'ambito di specifici settori, nonché delle attribuzioni di strutture caratterizzate da un elevato contenuto tecnico;
- f) principio di pari opportunità.

L'esame delle candidature è effettuato con riferimento specifico alla verifica del possesso di:

- Laurea, Diploma di Laurea V.O. o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale;
- Abilitazione, iscrizione ad albi professionali;
- Master di I° o II° livello, corsi di perfezionamento universitari post lauream e dottorati di ricerca attinenti alle materie attribuite alla Segreteria generale;
- Esperienze di direzione, in posizioni dirigenziali, maturate in pubbliche amministrazioni o presso il settore privato, anche all'estero, attinenti all'incarico da conferire;
- Altre esperienze professionali ritenute significative, purché attinenti all'incarico da conferire;
- Valutazioni conseguite in incarichi precedenti nell'ultimo triennio.

Nell'esame delle istanze pervenute si procederà, in primis, alla valutazione delle candidature dei dirigenti del ruolo della Giunta regionale. Accertata l'inesistenza o l'indisponibilità di professionalità adeguate, si procederà alla valutazione delle altre candidature.

L'incarico è conferito con contratto di lavoro subordinato di diritto privato di durata pari a cinque anni per i dirigenti di ruolo della Regione Marche. Nel caso di conferimento dell'incarico ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001, la durata del contratto sarà pari a tre anni.

L'incarico cessa in ogni caso all'atto del conferimento del nuovo incarico di Segretario generale.

In entrambi i casi i contenuti del contratto di lavoro subordinato sono stati definiti dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1744 del 24 novembre 2025, ai sensi del citato art. 40 della legge regionale n. 18/2021.

Il trattamento economico è determinato assumendo come parametri quelli previsti per le figure di vertice della dirigenza pubblica ed è formato da un importo lordo annuo corrispondente allo stipendio tabellare, definito nei valori fissati dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Funzioni Locali (pari allo stato ad € 47.015,77), a cui necessariamente vanno aggiunte: le IVC 2022-2024 (per € 226,33) e 2025-2027 (per € 470,21) e l'anticipo contrattuale di cui all'articolo 1, comma 28, della legge n. 213/2023 (pari a € 1.516,45), per un totale di € 49.228,76, nonché da un importo, sempre lordo annuo, riconosciuto a titolo di retribuzione di posizione pari allo stato ad € 93.000,00, come definito all'articolo 3 del contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza della Giunta regionale, stipulato il 18 marzo 2025.

Agli importi come sopra determinati, ammontanti complessivamente ad € 142.228,76, si aggiunge una ulteriore quota a titolo di risultato, fissata nella percentuale massima del 20% calcolata sull'intero trattamento economico precitato, sulla base dei risultati raggiunti in relazione agli obiettivi definiti annualmente dalla Giunta regionale in sede di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 2021. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi è effettuato sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 861

dell'11 luglio 2022, da parte della Giunta regionale, con il supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'articolo 24 della legge regionale n. 18 del 2021.

Il conferimento dell'incarico a dipendenti regionali determina il loro collocamento in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza e dell'anzianità di servizio.

L'istanza può essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line "INCSEG - Istanza Incarico Segretario generale", disponibile sulla piattaforma "Cohesion Work PA" URL <https://cohesionworkpa.regione.marche.it/>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer.

Il candidato dovrà autenticarsi con le credenziali Cohesion (solo da rete regionale, a dominio), SPID o a mezzo carta d'identità elettronica.

L'istanza presentata dal candidato, nelle modalità fissate nell'avviso, deve essere obbligatoriamente completa dei seguenti documenti:

- dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità – Allegato A2;
- dichiarazione assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità – Allegato A3;
- curriculum professionale;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'istanza può essere presentata dalle ore 15.00 del 25 novembre 2025 fino alle ore 15.00 del 10 dicembre 2025. La pubblicità del presente avviso è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso- Avvisi per il conferimento di incarichi dirigenziali, nonché sulla INTRANET regionale – voce annunci.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità a quanto previsto nell'informativa inerente al trattamento dei dati personali, di cui all'allegato B.

Il Direttore del Dipartimento
Programmazione integrata, UE e
risorse finanziarie, umane e strumentali
Maria Di Bonaventura